

U. F. Ázere e Covelo

ATA Nº 1

----- Às 10 horas do dia 19 de maio de 2017, reuniu-se no edifício dos Paços do Município de Tábua, em Tábua, o Júri do procedimento concursal comum para recrutamento e seleção de um Assistente Operacional na área de Serviços Gerais, conforme o Despacho nº 1/UFAC/2017, de 19 de abril, constituído pelo Presidente de Júri, Mário José Rodrigues Serrano, Técnico Superior do Município de Tábua, na área profissional de Recursos Humanos, e pelos vogais, Marisa Alexandra Baptista Andrade, Técnica Superior do Município de Tábua, na área de Contabilidade, que substituirá o presidente de júri nas suas faltas e impedimentos, e Paula Cristina Correia Costa, Assistente Técnica do Município de Tábua, na área profissional de Recursos Humanos. -----

----- Aberta a sessão pelo Presidente do Júri, passou-se de imediato à definição do seguinte: -----

- Método de classificação a atribuir na aplicação do método de seleção, avaliação curricular;
- Perfil de competências para aplicação do método de seleção, entrevista de avaliação de competências;
- Critérios para aplicação do método de seleção, entrevista profissional de seleção;
- Fórmula para apuramento da classificação final, com a ponderação a atribuir a cada um dos métodos de seleção a aplicar.

----- Desta forma, foi elaborada e anexa a "*Grelha dos Métodos de Seleção*", para os referidos métodos, sendo esta parte integrante da presente ata. -----

----- E nada mais havendo a tratar, e para constar, foi elaborada a presente ata, que vai ser assinada pelos presentes. -----

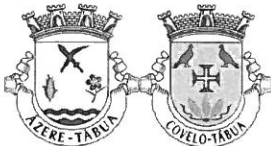
O Presidente do Júri,

Mário José Rodrigues Serrano
(Técnico Superior)

Os Vogais,

Marisa Alexandra Baptista Andrade
(Técnica Superior)

Paula Cristina Correia Costa
(Assistente Técnica)



U. F. Azere e Covelo

Handwritten initials: JF, PP, FG

GRELHA DOS MÉTODOS DE SELEÇÃO – 1 ASSISTENTE OPERACIONAL (SERVIÇOS GERAIS)

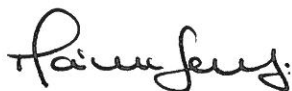
| AC (AVALIAÇÃO CURRICULAR): | |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 1. HL - Habilitação Literárias (até um máximo de 10 valores): | |
| a) 4º Ano de escolaridade ----- | 8 |
| b) 6º Ano de escolaridade ----- | 9 |
| c) 9º Ano de escolaridade ----- | 10 |
| 2. FP – Formação profissional (até um máximo de total de 2 valores): | |
| a) >= 10 e < 50 horas ----- | 1 |
| b) >= 50 e < 100 horas ----- | 1,5 |
| c) >= 100 horas ----- | 2 |
| 3. EP – Experiência profissional (até um máximo total de 5 valores): | |
| a) >= 3 meses e < 6 meses ----- | 1 |
| b) >= 6 meses e < 9 meses ----- | 2 |
| c) >= 9 meses e < 12 meses ----- | 3 |
| d) >= 12 meses e < 18 meses ----- | 4 |
| e) >= 18 meses e < 24 meses ----- | 5 |
| f) >= 24 meses ----- | 6 |
| 4. AD – Última avaliação aplicada – SIADAP (até um máximo total de 2 valores): | |
| a) Inadequado ----- | 0 |
| b) Adequado ----- | 1 |
| c) Relevante ----- | 2 |
| Total (Pontuação Máxima) | |
| | 20 |

| EAC (ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS), em que as competências a avaliar são: |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. C1 = Realização e orientação para resultados; |
| 2. C2 = Conhecimentos e experiência; |
| 3. C3 = Optimização de recursos; |
| 4. C4 = Orientação para a segurança. |

| EPS (ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO), em que os aspetos a avaliar são: |
|-----------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Capacidade de relacionamento; |
| 2. Capacidade de expressão e compreensão verbal; |
| 3. Motivação demonstrada; |
| 4. Conhecimentos da função. |

CF (CLASSIFICAÇÃO FINAL) = (AC*0,35) + (EAC*0,35) + (EPS*0,30)

O Presidente do Júri,



Mário José Rodrigues Serrano
(Técnico Superior)

Os Vogais,



Marisa Alexandra Baptista Andrade
(Técnica Superior)



Paula Cristina Correia Costa
(Assistente Técnica)